

次世代法第19条第5項及び女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表  
(令和4年7月公表)

1 仕事と子育ての両立(ワーク・ライフ・バランス)の推進

(1) 超過勤務の縮減

- ・毎週水曜日の「ノー残業デー」の取組強化と、「係単位の終礼」の実施。(R3.8月試行、9月実施)
- ・職場巡回による退庁指導。(R3.9月)

(2) 休暇の取得促進

- ・年次有給休暇による「リフレッシュ休暇」を創設し、休暇の取得促進を図った。(R3.4月)

2 職員の職場環境に関する支援

(1) 男性職員の育児休業取得率

年度	R2	R3	R4	R5	R6	達成目標
対象者	7	9				R8.3.31
取得者	1	4				30%
割合	14.3%	44.4%				

(2) 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

年度	R2	R3	R4	R5	R6	達成目標
対象者	7	7				R8.3.31
取得者	5	5				100%
割合	71.4%	71.4%				
3日以上取得者	3	5				

3 女性職員の活躍の推進

(1) 一般行政職(消防職除く)の受験者の総数に占める女性の割合

年度	R2	R3	R4	R5	R6	達成目標
全体人数	58	55				R8.3.31
女性人数	17	11				50%
割合	29.3%	20.0%				

(2) 消防職の受験者の総数に占める女性の割合

年度	R2	R3	R4	R5	R6	達成目標
全体人数	7	15				R8.3.31
女性人数	0	0				10%
割合	0.0%	0.0%				

(3) 管理的地位に占める女性職員の割合

基準日	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1	達成目標
全体人数	27	27				R8.3.31
女性人数	2	3				15%
割合	7.4%	11.1%				

(4) 課長補佐相当職以上に占める女性の割合

	基準日	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1	
係長相当職	全体	115	103				達成目標
	女性	30	29				
	割合	26.1%	28.2%				
課長補佐相当職	全体	51	52				R8.3.31
	女性	13	12				
	割合	25.5%	23.1%				
課長相当職	全体	27	27				課長補佐相当職以上を30%以上
	女性	2	3				
	割合	7.4%	11.1%				
課長補佐相当職以上	全体	78	79				
	女性	15	15				
	割合	19.2%	19.0%				