



広報

いちき串木野

愛がいつぱいのまち
Ichikikushikino City
Public Relations

6

2022年6月20日発行

VOL. **200**



広報いちき串木野は
200号を迎えました。



これからも
市民の皆様と一緒に
歩んでいきます。



特集

- ・ 広報いちき串木野200号までのあゆみ
- ・ 男性の育児休業で豊かな社会へ
- ・ 選挙特報～2022夏の参議院選～

1 特集

広報いちき串木野200号までの歩み ～本市誕生から現在まで～

平成17年に旧市来町と旧串木野市が合併し、誕生したいちき串木野市。その歩みを広報紙の記事の歴史と共に振り返り、今後も本市の発展を皆様にお届けしていきます。

過去の広報紙はこちらから
ご覧ください。



は広報紙掲載月

H23.4

東日本大震災の発生

H18.9

サリナス市と
姉妹都市盟約再締結

H17.11

いちき串木野市誕生



平成17年10月11日、いちき串木野市が誕生しました。同年11月から広報いちき串木野刊行開始。



串木野市で結んでいた姉妹都市盟約をサリナス市と再締結しました。



平成23年3月11日、東日本大震災が発生。本市も人道・物資の支援を行いました。

平成25年

平成24年

平成23年

平成22年

平成21年

平成20年

平成19年

平成18年

平成17年

H22.3

神村学園前駅が開業



H25.11

総合体育館完成



H27.4

ころばん体操が
始まりました



新型コロナウイルス感染症の
大流行。新しい生活様式が始まる。

令和 3 年

令和 4 年

令和 2 年

平成31年/
令和元年

平成30年

平成29年

H27.11

市政施行 10 周年



平成28年

平成27年

平成26年

市立ハローワーク開所



※市立ハローワークは
令和 2 年 4 月開所

R3.8

H26.7

薩摩藩英国留学生
記念館開館



本市にもデジタル化の波が来てます！

R3.7

GIGA スクール
スタート



R3.10

市公式 LINE 開設



R4.5

MINATOよりあい
オフィスオープン



男性の育児休業で豊かな社会へ

近年、男性の育児休業取得率は、10年前より10%ほど上がってきていますが、令和2年度では12.7%と、女性の81.6%に比べて依然低くなっています。これは、制度があっても、収入的な問題や職場の雰囲気、業務の都合などで取得ができないことなどが理由に挙げられています。

このような現状から、育児や介護を行う労働者が仕事と家庭を両立して働きやすいように育児・介護休業法が改正されました。今回は、そのポイントをご紹介します。

改正育児・介護休業法のポイント1

4月1日～

●育休を取得しやすい雇用環境の整備の義務化

次の①～④のうち、いずれか（複数が望ましい）を実施しなければならない。

- ①研修の実施（全従業員が望ましいが、少なくとも管理職は必ず実施）
- ②相談体制の整備（対応可能な相談窓口を整備し、従業員に周知）
- ③自社の育休の事例の収集・提供
- ④制度と育休取得促進に関する方針の周知

●個別の周知・意向確認の義務化

本人や配偶者の妊娠・出産等を申し出た従業員に対して、事業主は、次の①～④の全ての周知と休業の取得意向の確認を、個別に行わなければならない。

- ①育児休業・産後パパ育休に関する制度
- ②育児休業・産後パパ育休の申し出先（人事係や総務課等）
- ③育児休業給付に関すること
- ④育休期間中の社会保険料等の取り扱い

※取得を控えさせるような形での個別周知と意向確認は、認められません。

改正育児・介護休業法のポイント2

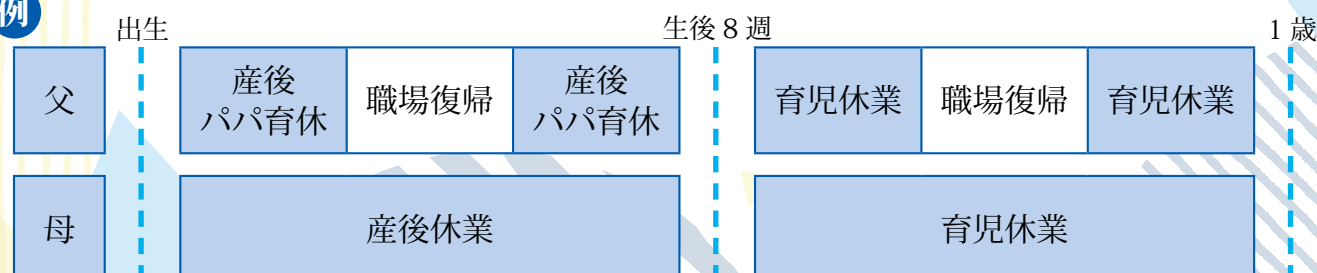
10月1日～

●産後パパ育休の創設&育休の分割取得が可能に

	産後パパ育休	育児休業
対象期間 取得可能日数	子の出生後8週間以内に 4週間まで取得可能	原則、子が1歳まで (最長2歳まで)
申出期限	原則、休業の2週間前まで	原則、1か月前まで
分割取得	分割して2回取得可能	分割して2回取得可能

●10月1日以降の育休取得イメージ

例



中屋市長が「イクボス」を宣言！

event

毎月19日の「育児の日」にあわせて5月19日（木）、中屋謙治市長が「イクボス宣言」を行いました。

今回のイクボス宣言は、いちき串木野市が安心して子どもを産み、育てられる「子育てしやすいまちづくり」を進めるに当たり、市長自らが「イクボス」となり、男性の育児休業取得の促進をはじめ、職員の仕事と家事・育児などの家庭生活の両立を支援することで、地域においても「イクボス精神」が広がるよう、市役所が先頭に立って取り組むことを目的としています。

なお、市役所内においては、男性職員の育児参加を職員全体で後押しするために、職員厚生会で作製した「パパエプロン」を、子どもが誕生した男性職員・女性職員に配付することとしています。



「イクボス」とは

「イクボス」とは、職場でともに働く部下・スタッフの仕事と家庭生活の両立を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果も出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）のことをいいます。

イクボス宣言

私は、男性の育児休業取得を促進すると、職員の仕事と、家事・育児・介護などの家庭生活の両立を支援し、自らも「イクボス」となり、先頭に立って次の取り組みを推進することここに宣言します。

- 1 「男性の育児は普通」という職場風土を醸成し、職員の育児参加や育児休業取得につけて、率先して後押しを行います。
- 2 「子育てしやすいまち」を目指し、地域においても「イクボス精神」が広がるよう取り組みます。
- 3 超過勤務の削減や、年次有給休暇を取得しやすい職場環境づくりを推進し、自らの仕事と家庭生活の両立を図ります。
- 4 粘り強さを高め、業務効率を上げることで仕事の成果を出し、市民サービスの向上を図ります。

令和4年5月19日

いちき串木野市長 中屋 謙治

▲イクボス宣言書内容

※市長のイクボス宣言については、右の二次元コードから動画をご覧ください。



育休を取得した男性職員に聞きました

interview

いちき串木野市役所に勤める上口尚城さんは、令和2年8月から1年間育児休業を取得しました。上口さんに、育児休業の取得について話を聞きました。

—育児休業を取得しての感想—

第一子ということで、妻も子育てに対し、不安な面が大きく、取得できるなら夫婦二人で子育てしたいという願いが大きかったです。取得してみて、二人で子育てや家事を行ったことで、妻が産後うつのような状態にもならなかったのが良かったです。また、子どもの成長を日々見ながら、感じることができました。

—育児休業取得のポイントや準備を教えてください—

出産の半年ほど前に上司に相談しました。また、業務の引継ぎを行う際は、特に細かい引継ぎを行いました。相談したときは、前例が少ないため、周囲は少し驚いていましたが、育休を取得する際には、温かく送り出してくれました。



—育休取得を検討している方にメッセージを—
昔より制度的に充実し、収入面でも給付などがあるため、取得できる環境は整っていると思います。

一番大切なのは、夫婦でコミュニケーションをとることです。奥さんが取得を望んでいるなら、取得を前向きに検討してみてください。

選挙特報

～生かそう一票 わたしが主役～

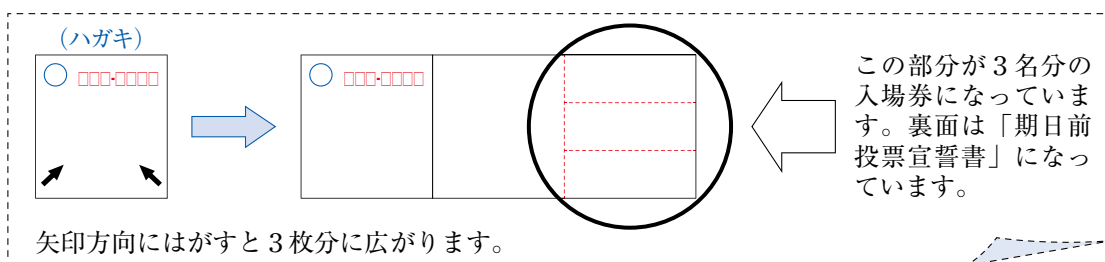
参議院議員通常選挙の投票日は **7月10日(日)**

投票時間 **7:00～18:00**

参議院議員を選ぶ大切な選挙です。
大切なあなたの一票、棄権をせず投票しましょう。



○投票所入場券



1枚のハガキに最大3名分連記してありますので、自分のところを切り離して投票所へ持参してください。

入場券が届かない方や無くした方は、選挙管理委員会へ連絡するか、当日、投票所でその旨を申し出ると投票できます。

○期日前投票

投票日当日に仕事や用務、病気や出産などの理由で投票所に行けない方は、期日前投票をすることができます。

- ・期 間 6月23日(木)～7月9日(土)(土・日もできます)
- ・時 間 8:30～20:00
- ・場 所 中央公民館1階(市立図書館前ロビー)または、市来庁舎1階会議室

※送付されてくる入場券の裏面は「期日前投票宣誓書」になっています。期日前投票に行かれる際は、入場券裏面の宣誓書に必要事項を記入して投票所へお持ちください。

○不在者投票

- ・指定の病院、老人ホーム、その他の施設に入院、入所中の方は、施設内で投票ができます。院長や施設の管理者に申し出てください。
- ・重度の身体障害者は、自宅で投票ができます。
(自宅での不在者投票は、郵便等投票証明書の交付を受けた方に限られます。申請期限は、7月6日(水)までとなっています。詳しくは、選挙管理委員会へお尋ねください。)
- ・船員の不在者投票は、選挙人名簿登録証明書の交付を受けている方が、その証明書と船員手帳を提示すると指定された入港地の選挙管理委員会では船員用の不在者投票用紙の交付を受けて投票することができます。

○選挙権のある方

次の要件を満たす、選挙人名簿に登録されている方。(選挙人名簿に未登録の方は投票できません)

- ・年齢要件 平成16年7月11日までに生まれた方
- ・住所要件 令和4年3月21日までに転入届をした方

○令和4年6月11日以降の市内転居

令和4年6月11日以降に市内転居された方は、転居前の投票所で投票することになります。

○字が書けない方は代理投票

ケガなどで字の書けない方は、投票所に行って、投票管理者にその旨を申し出ると投票事務従事者が代わって記載します。

【今回の選挙における新型コロナウイルス感染症対策】

今回の選挙における投票の際に以下のとおり感染防止対策に取り組みます。

投票される皆様のご理解・ご協力をお願いします。

○投票所で行う感染症対策

- ・投票管理者、立会人、投票所職員はマスクを着用します。
- ・投票所に手指用アルコール消毒液を設置します。
- ・定期的に投票所の換気を行います。
- ・投票用紙記載台、鉛筆等を定期的に消毒します。
- ・投票受付には透明ビニールシートを張ります。

○投票に来られる皆様へお願いする感染症対策

- ・お手持ちの黒鉛筆（黒鉛筆のみ。ボールペン等は不可）を用いて投票用紙に記載することができます。
- ・マスク着用、来場前後の手洗いうがいをお願いします。
- ・周囲の方との距離を保つようにお願いします。

○期日前・投票日当日の混雑回避

期日前投票の6月23日(木)から7月3日(日)までの期間や期日前、投票日当日問わず、7:00～9:00、15:00～17:00の時間帯は、比較的混み合わない傾向にあります。

新型コロナウイルス感染症対策として期日前投票の利用や混雑しない時間帯での投票をご検討ください。



串木野建設工業株式会社

従業員数 17 名
所在地 〒 896-0078 生福 8791 番地
電話番号 32-4354
経営理念 良品質・安心・真心施工で社会に愛され発展し貢献する
『～郷土が安心・安全であるために～』



企業の概要

弊社はいちき串木野市を主に、県内外で、土木工事を行っております。道路・宅地造成・舗装工事などの公共・民間工事や個人宅のブロック積や駐車場などの外構工事、家屋解体工事など様々な工事を行っております。未経験で入社した新人たちも、熟練技術者の指導を受けながら技術継承に努め日々成長し、社員一丸となって現場完成に向けて取り組んでおります。近年は、ICT 建機（情報化施工）の機械の導入を行い、三次元データと衛星通信を活用し、働き方改革や施工品質・施工スピード・安全性の向上に努め、最良の品質の物を提供する施工を行っております。

若手社員の企業アピール

宮田 大貴さん



土木工事での物造りにとても興味を持っています。自分が携わった道路や橋が確かな形として残ることの達成感や誇りを感じています。

職場環境は誰とでも話やすく、先輩方とも日々楽しく現場で作業しております。地元でこれからの街づくりに貢献できるよう努力していきます。皆さんも一緒に、未来へのかたちを残しませんか？



あと **474** 日 あと **495** 日
(6月20日現在)

絶対に
勝ちたい戦いが、
いちき串木野市で
ある
チェスト!
×バレ! 市実行委員会だより
vol. 6
シティセールス課(☎33-5642)

燃ゆる感動かごしま国体・かごしま大会いちき串木野市実行委員会第6回総会及び第5回常任委員会を開催しました。

5月12日(木)、ホテルアクシアくしきので「燃ゆる感動かごしま国体・かごしま大会いちき串木野市実行委員会第6回総会及び第5回常任委員会」を開催しました。令和5年度に開催されます「燃ゆる感動かごしま国体・かごしま大会」に向けて準備等頑張っていきますので、ご協力のほどよろしくお願いします。



燃ゆる感動かごしま国体・かごしま大会 クリーンアップ運動 in 上名を開催しました!

5月29日(日)、国体クリーンアップ運動 in 上名を開催しました。158人のボランティアの皆さんと一緒に上名地区周辺の清掃活動(ごみ拾い)を行いました。多くの方に参加していただき沢山のゴミを回収することができました! 今後もきれいな街で多くの方々をおもてなしできるように活動を行っていきます。



問合せ

燃ゆる感動かごしま国体・かごしま大会いちき串木野市実行委員会事務局(シティセールス課国体推進係内)
☎33-5642 FAX 32-3124 メール c-kokutai@city.ichikikushikino.lg.jp
ホームページ <http://www.city.ichikikushikino.lg.jp/kokutai/index.html>



「あいびれっじ」通信 Vol.23

あいびれっじ〈子育て世代包括支援センター〉(☎24-8311)

あいびれっじは、子育てに関する総合相談窓口です。

今月は、あいびれっじ公認心理師 岩元先生のコラム **マッチング・セオリー(共通点の法則)** をご紹介します。

～ある相談者 T さんとの心理カウンセリングの一場面～



T さん

人とうまくつながれなくて…自分は孤独だと感じています。それは周りの人の「悪いところ」をすぐ見てしまうから…。そうすると価値観が合わないとか、ちょっと違うなって感じて、「この人とは付き合わないようにしよう」って思ってしまう。ずっとそう続けてきたら、結局、独りぼっち…という感じです。そんな自分を変えたいなあって…。

相手の「悪いところ」を見てしまい、「この人とは付き合わないようにしよう」って続けてきたら、いつの間にか孤独だと感じていらっしゃる…。そして…そんなご自身のココロの癖を変えたいと…。ところで…T さんはどんな相手に魅力とか好意を感じますか？



公認心理師 岩元先生

あなたが好意を感じる人と、この人…苦手って感じる人には、どんな違いがありますか？

たとえば、自分が髪型を変えたばかりの時に、「髪型変えたの？似合ってるね♪」って笑顔で言葉にしてくれる人と、自分の髪をジューッと見ているけれど何にも言わずに視線を逸らすような人がいるとしたら…。

どちらかを選ぶとしたら、あなたが好意を感じるのはどちらの人ですか？

ところで、あなたは相手の人の「良いところ」を見えていますか？

T さんみたいに相手の「悪いところ」や「粗探し」をしていませんか？

たとえば、あなたの身近に「良いところ探しの達人」と「悪いところ探しの達人」の二人がいるとしたら、あなたはどちらの人に好意を感じますか？



ここで、あなたが好意を感じている人や、憧れの人を一人想像してみてください。

その人からあなたは、こんな風に言葉を伝えられるとします。

「今日の〇〇さん（あなた）は、なんだかいい笑顔ですね♪」って。

好意を感じている人や、憧れの人からこんな風に言葉にしてもらえたらどんな気持ちになると思いますか？おそらく、ほとんどのの方が嬉しいに近いキモチになるのかなあと想像します。

なぜなら私たちは幼い頃から身近な人たちに自分を認めて欲しい欲求（承認欲求）があるから。

しかも、自分の「良いところ」を言葉にして認めて欲しい…そんな存在だから。

初対面に近い人にいつの間にか「安心感」を感じている時って、不思議と…自分とココロの共通点が多い時。私たちのココロは自分と共通点が多いと感じる人に対し、仲良くなれている様な感覚や好意を感じたりするもの…。自分の価値観とか性格が似ているなあと感じる相手に好意や魅力を感じることがあります。

そんな心理を「マッチング・セオリー（共通点の法則）」と呼んだりします。

もし仲良くなりたいなあって人がいるとしたら、その人を見て…あなた好みの「好い（良い）ところ」を探してみてください。その上で…勇気を出して言葉にすることから始めてみましょう。

あなたから相手の見えるところ。あなたも言われたら嬉しくなる言葉。

たとえば「笑顔が素敵ですね」って具合に…♪

ココロの問い：「相手の人とあなたの共通点の中で、好い（良い）ところってどんなところですか？」



岩元先生の子育て相談は**毎週月曜日予約制**です。相談をご希望の方は、あいびれっじへご連絡ください。

あいびれっじ ☎24-8311 (開所時間：平日 8：30～17：00)