

行政改革(5ヵ年)の成果

資料4

(単位:千円)

年 度	目標額	効果額	増減額	達成率
R3年度	288,350	405,501	117,151	140.63%
R4年度	380,440	471,705	91,265	123.99%
R5年度	388,800	503,162	114,362	129.41%
R6年度	451,960	394,602	△ 57,358	87.31%
R7年度	505,120		△ 505,120	0.00%
5ヵ年合計	2,014,670	1,774,970	△ 239,700	88.10%

【R3年度からR7年度まで(5年間)の全体計画に対する達成率】 5年間の目標値20億14,670千円に対し、R3～R6年度の4年間で、 17億7,496万9千円の効果（達成率 88.1%）
--

【4ヵ年間の主な取り組み】

①歳入確保15億1,257万6千円

- ・ふるさと納税の推進による本市特産品のPRと地場産業の振興
- ・夜間徴収、電話催告の強化
- ・日曜窓口の設置
- ・滞納処分(預貯金・給与・生命保険・不動産の差押、搜索による動産差押)
- ・口座振替の推進

②人件費の削減1億4,841万円

- ・定員管理の着実な推進
- ・再任用職員をフルタイム勤務から短時間勤務に変更し、人件費を抑制

③その他1億1,398万3千円

- ・事務事業の必要性、費用対効果、経費負担の観点から事務事業等の見直しを実施
- ・公共施設等個別施設計画に基づき、公共施設の適正化
- ・補助金が市民ニーズに対応しているか、効果的であるかなどを検証し見直しを実施

・総職員数の削減

区 分	令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		累 計	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
前年度職員数	332	332	330	330	328	325	331	324	330	325		
退職者数	21	22	13	24		25	16	21	25	28	75	120
採用者数	19	20	11	19	3	24	15	22	17	33	65	118
当該年度職員数	330	330	328	325	331	324	330	325	322	330		
当該年度会計年度任用職員数	239	235	197	225	193	237	184	231	186	230		
当該年度総職員数	569	565	525	550	524	561	514	556	508	560		
増 減	△ 2	△ 2	△ 2	△ 5	3	△ 1	△ 1	1	△ 8	5	△ 10	△ 2