女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

（令和8年7月公表）

≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

1　採用した職員に占める女性職員の割合

採用日	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1	R8.4.1
一般行政職	50.0%	25.0%	27.3%	68.8%	35.7%	23.1%
消防職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

1　勤続年数の男女差

（1）継続勤務年数（単位：年）

基準日	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1	R8.4.1
男性職員	22.6	21.8	21.6	21.8	21.0	20.9
女性職員	20.4	20.8	20.7	19.1	16.8	16.5
平均	22.0	21.6	21.4	21.0	19.8	19.7

（2）採用後、10年経過後の継続任用割合

基準日	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1	R8.4.1
男性職員	100%	50%	100%	100%	100%	80%
女性職員	100%	採用なし	100%	100%	67%	100%
平均	100%	50%	100%	100%	80%	88%

2　超過勤務時間の状況

（1）職員一人当たりの年間平均超過勤務時間（単位：時間）

年度	R3	R4	R5	R6	R7	R8
一般行政職	58.9	67.3	83.3	76.5	68.0	
消防職	44.0	60.7	79.2	69.4	62.2	
平均	56.5	66.2	82.7	75.3	67.0	

（2）令和7年度における職員一人当たりの月別平均超過勤務時間（単位：時間）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
時間/人	8.8	9.8	11.3	8.0	11.1	7.5
月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
時間/人	7.6	10.5	11.9	11.0	9.6	11.3

（3）超過勤務時間の詳細

年度	R3	R4	R5	R6	R7	R8
1ヵ月の超過勤務時間45時間超の人数	29人	40人	55人	35人	29人	
年間の超過勤務時間360時間超の人数	3人	2人	14人	4人	3人	

3　年次有給休暇取得率（毎年12月末時点集計）

年	R2	R3	R4	R5	R6	R7
取得率	26.5%	29.5%	30.1%	33.7%	34.1%	36.9%

4　中途採用の男女別実績

本市は実績なし