

# 次世代法第19条第5項及び女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表

(令和6年7月公表)

## 1 仕事と子育ての両立(ワーク・ライフ・バランス)の推進

### (1) 超過勤務の縮減

- ・毎週水曜日の「ノー残業デー」の取組強化と、「係単位の終礼」の実施。(R3.8月試行、9月実施)
- ・職場巡回による退庁指導。(R3.9月～)

### (2) 休暇の取得促進

- ・年次有給休暇を利用した「リフレッシュ休暇」を創設し、取得促進に取り組む。(R3.4月～)
- ・夏季特別休暇の取得期間を、「7月～10月」の間へ拡大。(R5.7月～)

## 2 職員の職場環境に関する支援

### (1) 男性職員の育児休業取得率

年度	R2	R3	R4	R5	R6	達成目標
対象者	7	9	8	4		R8.3.31
取得者	1	4	5	2		30%
割合	14.3%	44.4%	62.5%	50.0%		

### (2) 男性職員の配偶者出産休暇等(出産補助、育児参加)取得率

年度	R2	R3	R4	R5	R6	達成目標
対象者	7	7	7	4		R8.3.31
取得者	5	5	6	3		100%
割合	71.4%	71.4%	85.7%	75.0%		
3日以上取得者	3	5	3	3		

## 3 女性職員の活躍の推進

### (1) 一般行政職(消防職除く)の受験者の総数に占める女性の割合

年度	R2	R3	R4	R5	R6	達成目標
全体人数	58	55	66	127		R8.3.31
女性人数	17	11	19	61		50%
割合	29.3%	20.0%	28.8%	48.0%		

### (2) 消防職の受験者の総数に占める女性の割合

年度	R2	R3	R4	R5	R6	達成目標
全体人数	7	15	35	38		R8.3.31
女性人数	0	0	1	1		10%
割合	0.0%	0.0%	2.9%	2.6%		

### (3) 管理的地位に占める女性職員の割合

基準日	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1	達成目標
全体人数	27	27	28	27		R8.3.31
女性人数	2	3	3	2		15%
割合	7.4%	11.1%	10.7%	7.4%		

### (4) 課長補佐相当職以上に占める女性の割合

	基準日	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1	
係長相当職	全体	115	103	97	95		達成目標
	女性	30	29	27	29		
	割合	26.1%	28.2%	27.8%	30.5%		
課長補佐相当職	全体	51	52	49	58		R8.3.31
	女性	13	12	9	10		
	割合	25.5%	23.1%	18.4%	17.2%		
課長相当職	全体	27	27	28	27		課長補佐相当職以上を30%以上
	女性	2	3	3	2		
	割合	7.4%	11.1%	10.7%	7.4%		
課長補佐相当職以上	全体	78	79	77	85		
	女性	15	15	12	12		
	割合	19.2%	19.0%	15.6%	14.1%		