次世代法第19条第5項及び女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表

（令和8年7月公表）

1　仕事と子育ての両立（ワーク・ライフ・バランス）の推進

（1）超過勤務の縮減

・毎週水曜日の「ノー残業デー」の取組強化と、「係単位の終礼」の実施。（R3.8月試行、9月実施）

・職場巡回による退庁指導。（R3.9月～）

（2）休暇の取得促進

・年次有給休暇を利用した「リフレッシュ休暇」を創設し、取得促進に取り組む。（R3.4月～）

・夏季特別休暇の取得期間を、「7月～10月」の間へ拡大。（R5.7月～）

2　職員の職場環境に関する支援

（1）男女別の育児休業取得率

①常勤職員

区分	年度	R3	R4	R5	R6	R7	R8	達成目標
男性	対象者	9	8	4	3	8		R13.3.31
	取得者	4	5	2	2	3		85%
	割合	44.4%	62.5%	50.0%	66.7%	37.5%		
女性	対象者					3		
	取得者					3		
	割合					100.0%		

②会計年度任用職員

区分	年度	R3	R4	R5	R6	R7	R8
男性	対象者					なし	
	取得者					なし	
	割合					－	
女性	対象者					2	
	取得者					2	
	割合					100.0%	

（2）男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
2週間以上1月以下	33.3%			
1月超3月以下	33.3%			
3月超6月以下				
6月超9月以下				
9月超12月以下		100.0%		100.0%
12月超24月以下	33.3%			
24月超				

（3）男性職員の配偶者出産休暇等（出産補助、育児参加）取得率

①常勤職員

年度	R3	R4	R5	R6	R7	R8	達成目標
対象者	7	7	4	3	7		R13.3.31
取得者	5	6	3	2	6		100%
割合	71.4%	85.7%	75.0%	66.7%	85.7%		
3日以上取得者	5	3	3	2	2		

3 女性職員の活躍の推進

(1)一般行政職(消防職除く)の受験者の総数に占める女性の割合

年度	R3	R4	R5	R6	R7	R8	達成目標
全体人数	55	66	127	197	116		R13.3.31
女性人数	11	19	61	63	40		50%
割合	20.0%	28.8%	48.0%	32.0%	34.5%		

(2)消防職の受験者の総数に占める女性の割合

年度	R3	R4	R5	R6	R7	R8	達成目標
全体人数	15	35	38	36	73		R13.3.31
女性人数	0	1	1	1	3		10%
割合	0.0%	2.9%	2.6%	2.8%	4.1%		

(3)管理的地位に占める女性職員の割合

基準日	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1	R8.4.1	達成目標
全体人数	27	27	28	27	27	28	R13.3.31
女性人数	2	3	3	2	3	3	16%
割合	7.4%	11.1%	10.7%	7.4%	11.1%	10.7%	

(4)課長補佐相当職以上に占める女性の割合

	基準日	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1	R8.4.1	
全職員別	全体	325	324	325	330	333	達成目標
	女性	95	90	95	97	96	
	割合	29.2%	27.8%	29.2%	29.4%	28.8%	
係長相当職	全体	103	97	95	81	77	
	女性	29	27	29	20	19	
	割合	28.2%	27.8%	30.5%	24.7%	24.7%	
課長補佐相当職	全体	52	49	58	59	63	R13.3.31
	女性	12	9	10	10	11	
	割合	23.1%	18.4%	17.2%	16.9%	17.5%	
課長相当職	全体	27	28	27	27	28	課長補佐相当職以上を30%以上
	女性	3	3	2	3	3	
	割合	11.1%	10.7%	7.4%	11.1%	10.7%	
課長補佐相当職以上	全体	79	77	85	86	91	
	女性	15	12	12	13	14	
	割合	19.0%	15.6%	14.1%	15.1%	15.4%	